

Les microcertifications du CCNB et du NBCC: rapides, flexibles et abordables

Alors que nous entrons dans l'économie postpandémique, la croissance et la résilience du Nouveau-Brunswick reposent sur le développement des compétences. Les technologies connaissent un essor rapide et offrent de nouvelles possibilités à la province. Nous devons donc offrir à notre main-d'œuvre des moyens rapides, flexibles et abordables d'acquérir de nouvelles compétences pour tirer parti de ces possibilités.

Le CCNB et le NBCC, en tant que plus importants collèges du Nouveau-Brunswick, ont un rôle important à jouer pour offrir de nouvelles possibilités de développement des compétences aux travailleurs et à l'industrie. Les microcertifications sont à cet égard des programmes de formation concentrés, de courtes durées, axées sur des aptitudes et des compétences spécifiques recherchées et qui sont proposées selon un horaire qui convient à la fois aux employés et aux employeurs.

Tous peuvent bénéficier des microcertifications, que ce soient les employés qui ont besoin de se perfectionner pour rester à la fine pointe de la technologie, mais qui ne veulent pas renoncer à leur revenu pour suivre un programme

Fast, flexible, and affordable: Micro-credentials at CCNB and NBCC

As we move into the post-pandemic economy, New Brunswick's growth and resiliency hinges upon skills development. Technology is advancing quickly and bringing new opportunities to the province. To take advantage of these opportunities, we need fast, flexible, and affordable ways for our workforce to gain new skills.

CCNB and NBCC, as New Brunswick's largest colleges,

d'une ou deux années, ou encore les employeurs qui ont besoin de recycler leur main-d'œuvre, mais qui ne peuvent pas renvoyer les travailleurs à l'école pendant une année entière, ou enfin, les chômeurs et les personnes sous-employées qui recherchent de nouvelles compétences pour participer pleinement au marché du travail.

Le CCNB et le NBCC ont adopté un cadre d'assurance de la qualité pour ces microcertifications, cadre qui respecte la définition officielle des Collèges et Instituts Canada, qui spécifie qu'une microcertification est «une attestation de compétences évaluées qui constitue un supplément, une option de rechange ou un complément à un titre officiel, ou qui en est une composante». Les étudiants et les employeurs ont donc l'assurance que les microcertifications du CCNB et du NBCC sont soumises à un processus d'assurance qualité rigoureux et qu'elles sont basées sur des compétences évaluées. •

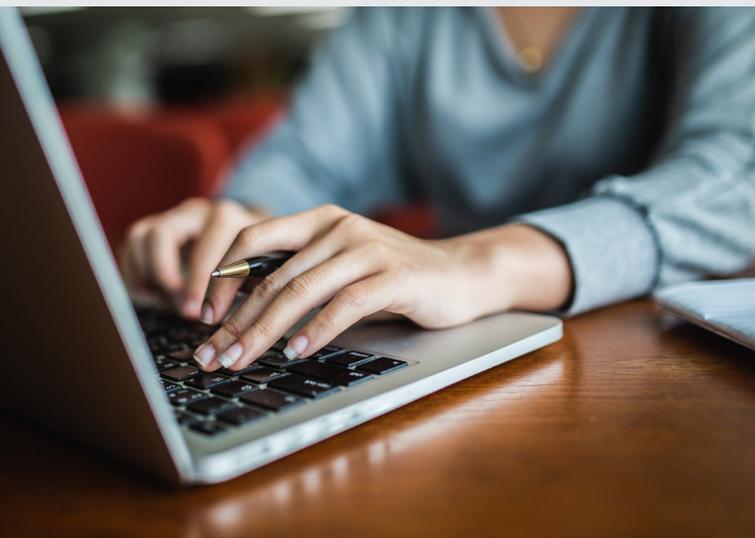
[Veuillez consulter les sites Web du CCNB et du NBCC pour en savoir plus au sujet des microcertifications.](#)

have a significant role to play in bringing new skills development opportunities to workers and industry. Micro-credentials are concentrated, short-duration training programs that focus on specific in-demand skills and competencies, offered on a schedule that works for both employees and employers.

Employees who need to upskill to keep up with technology but don't want to give up their income to take a one- or two-year program, employers who need to reskill their workforce but can't send workers back to school for an entire year, unemployed and underemployed individuals who are looking for new skills to participate more fully in the workforce....they can all benefit from micro-credentials.

In adopting a quality assurance framework for micro-credentials, CCNB and NBCC follow Colleges and Institutes Canada's formal definition of a micro-credential as a certification of assessed competencies that is additional, alternate, complementary to, or a component of a formal qualification. Students and employers both can be confident that CCNB and NBCC micro-credentials are subject to a rigorous quality assurance process and are based on assessed proficiencies. •

[Please visit the NBCC and CCNB websites to learn more about micro-credentials.](#)





MICROCERTIFICATIONS

MICROCREDENTIALS

Bénéficiez de formations courtes pour former ou parfaire les connaissances de vos employés.

Benefit from short modular courses to upskill or retrain.

- Acquisition rapide de compétences et de connaissances spécifiques.
- Formations ou crédits cumulables dans des domaines spécifiques.
- Formations flexibles pour répondre aux besoins du marché.

- Gain knowledge and skills quickly.
- Personalized building blocks or credits in specific areas.
- Flexible offerings to meet labour market demands.

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

dès aujourd'hui pour votre plan sur mesure.

Téléphone : 1-800-561-7162

Courriel : continuum@ccnb.ca

CONTACT US TODAY

for your personalized plan.

Phone: 1-833-658-2577

Email: ContinuingEd@nbcc.ca

